

СОГЛАСОВАНО Педагогическим советом БДОУ г. Омска «Детский сад № 361» протокол № 1 от «31» августа 2023 г.	Утверждаю: БДОУ г. Омска «Детский сад № 361» _____ Е.П. Панова Приказ № 63/1- од от «31» августа 2023 г. Пролонгировано Пр. № 170-од от 02.09.2024
--	---

СОГЛАСОВАНО
Советом Учреждения
БДОУ г. Омска «Детский сад № 361»
протокол № 1 от «31» августа 2023 г.

**Положение
об общем собрании работников
бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска
«Детский сад № 361»**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников формируются в бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Омска «Детский сад № 361» (далее – образовательная организация) в соответствии с пунктом 4 статьи 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления образовательной организации.
- 1.3. В своей деятельности общее собрание работников руководствуются действующим законодательством, в том числе Федеральным законом «Об образовании Российской Федерации», Уставом и локальными нормативными актами образовательной организации.
- 1.4. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в образовательной организации.
- 1.5. Для введения заседания общего собрания работников из его участников избирается открытым голосованием простым большинством голосов председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.
- 1.6. Решения общего собрания работников принимаются, если на нем присутствовало более половины работников. Решения общего собрания работников образовательной организации считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. При необходимости решения общего собрания реализуются путем издания приказа руководителя образовательной организации.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

- 2.1. Задачами общего собрания работников являются:
 - 2.1.1. Подготовка коллективного договора;
 - 2.1.2. Решение вопросов социальной защиты работников;
 - 2.1.3. Организация общественных работ.
 - 2.1.4. Общее собрание:

- избирает (переизбирает) прямым открытым голосованием Совет образовательной организации, определяет состав, порядок работы и срок его полномочий (2 года); заслушивает отчет Совета образовательной организации о проделанной работе.
- принимает решение о реорганизации и прекращении деятельности Совета образовательной организации;
- оценивает работу Совета образовательной организации;
- избирает представителей работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.

2.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания

3.1. Функции общего собрания работников:

3.1.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников;

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

3.2.1. Соблюдение техники безопасности и охраны труда;

3.2.2. Разрешает вопросы социальной защиты

3.2.3. Контролирует исполнение трудовых договоров с работниками;

3.2.4. По разрешению трудовых споров;

3.2.5. Утверждает локальные акты в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

3.2.6. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности о работе по коллективному договору;

3.2.7. Рассматривает перспективные планы развития образовательной организации;

3.2.8. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятий по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;

3.2.9. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников с нарушением зрения образовательной организации;

3.2.10. Взаимодействует с другими органами управления образовательной организации по вопросам организации основной деятельности;

3.2.11. Обсуждает вопросы реорганизации или ликвидации образовательной организации.

4. Право Общего собрания

4.1. Права общего собрания работников:

4.1.1. Избирает представителей в Совет образовательной организации, в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательного процесса;

4.1.2. Создает временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.1.3. Вносит изменения и дополнения в коллективный договор;

4.1.4. Представляет интересы работников образовательной организации;

4.1.5. Вносит предложения о рассмотрении на общем собрании работников отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1. В состав общего собрания входят все работники образовательной организации;
- 5.2. На заседании общего собрания могут присутствовать приглашённые представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать и обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель общего собрания:
 - 5.4.1. Организует деятельность общего собрания;
 - 5.4.2. Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - 5.4.3. Организует подготовку и проведение заседания;
 - 5.4.4. Определяет повестку дня;
 - 5.4.5. Контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание работников проводится не чаще двух раз в учебный год и по мере необходимости.
- 5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива образовательной организации.
- 5.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.
- 5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.
- 5.9. Решение общего собрания безоговорочно происходит к исполнению для всех членов трудового коллектива образовательной организации.

6. Делопроизводство Общего собрания

- 6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива образовательной организации;
 - приглашённые (Ф.И.О., должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива образовательной организации и приглашённых лиц;
 - решение общего собрания.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5. Протоколы общего собрания нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью.
- 6.6. Документация общего собрания работников храниться 5 лет, передается по акту при смене руководства образовательной организации.