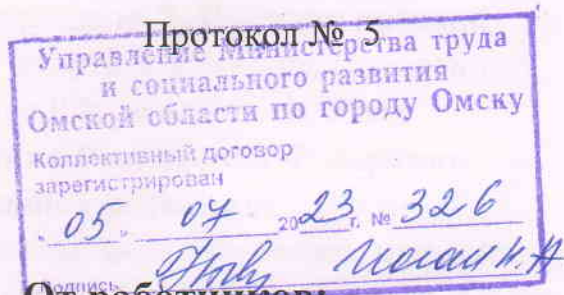


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых
отношений на 2022-2025 годы между работодателем
БДОУ г. Омска «Детский сад № 361» и работниками
в лице председателя первичной профсоюзной
организации

Принято на общем собрании
трудового коллектива
«04» июля 2023 г.

Протокол № 5



От работодателя:

Заведующий бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения города Омска
«Детский сад № 361»

Е.П. Панова

«4» июля 2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 361»

Л. А. Асылкаева

«4» июля 2023 г.



Дополнения и изменения к коллективному договору считать неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.

1. Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор:

2. **раздел III. «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕОБУЧЕНИЕ. АТТЕСТАЦИЯ»** пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

При проведении аттестации педагогических и руководящих работников, руководствоваться действующим законодательством, при соблюдении принципа добровольности.

в раздел VI. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» дополнить пунктом 6.19. следующего содержания:

П. 6.19. Индексация заработной платы работников Учреждения осуществляется на основании вступивших в законную силу соответствующих нормативно-правовых актов Правительства Омской области и Администрации города Омска.

3. Внести следующие изменения в коллективный договор: **в раздел VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИЯ** в пункте 8.3. «Работодатель обязуется» – слова Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, заменить на **Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации**, изложив фразу в следующей редакции:

– Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в **Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации**, медицинского страхования Российской Федерации.

4. Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА** для работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 361» в разделе 2. Порядок приема, перевода и увольнения работника, в пункте 2.2.5 слова Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, заменить на **Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации**.

Абзацы пункта 2.2.5. читать в следующей редакции:

- работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее — сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах **Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации**;

- в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;
- в случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного и социального страхования Российской Федерации, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в соответствии с действующим законодательством.